



CTPD du 30/09/2008

Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Tout d'abord, nous tenons à vous souhaiter la bienvenue au sein de ce comité. Il faut dire que les choses se sont tellement mal passées avec votre prédécesseur, qu'il est impensable qu'elles se passent encore plus mal avec vous.

Tous les espoirs nous sont donc pour l'instant permis. De toute façon, la nature des sujets de l'ordre du jour ne devrait pas conduire à l'affrontement.

La lecture des documents préparatoires nous présente une DSF idyllique dans une DGFIP merveilleuse ...

- ✓ La notation, tout va bien.
- ✓ Le bilan de la campagne IR, tout va bien.
- ✓ Le bilan du CSP à distance, tout va bien.
- ✓ L'annulation de CDI/CDIF à HIRSON et à LAON, même si nous n'en sommes pas encore au courant, nous présumons que là aussi, tout va bien.

D'ailleurs, tout cela n'est-il pas confirmé par le Délégué Interrégional M. HOUTEER lui-même, qui félicite M. ROUCHON d'avoir si profondément mis à sac notre DSF comme le relate le message mis en ligne hier sur Avans@isne.

Il va sans dire que notre analyse est diamétralement opposée à la votre. Dans notre département, tout va mal. Tout n'a jamais été aussi mal.

Ainsi, en ce qui concerne le bilan de la notation, le seul chiffre que nous retiendrons est que 43,8 % des agents ont bénéficié au plus d'un mois d'avancement sur une période de 3 ans, ce qui met en évidence que le nouveau système défavorise très largement près d'un collègue sur deux par rapport au système précédent.

En ce qui concerne la campagne IR, prétendre que les mouvements sociaux de mai et juin n'ont pas eu d'impact est un pur mensonge. Partout, en raison des grèves mais aussi de la pénurie d'effectifs, la saisie des déclarations a été assurée dans des conditions pitoyables : renforts d'auxiliaires, de stagiaires, voire d'agents d'autres services. Il en résulte d'ors et déjà une explosion du contentieux, encore pire qu'en 2007.

Nous passerons sur les stupidités habituelles comme votre analyse des questionnaires aux usagers, les soi-disant « points d'accueil thématiques, et les « flops » de la validation par téléphone et de la télédéclaration.

Quant au CSP à distance, votre conclusion parle d'elle-même par l'utilisation du verbe « semble » avant « concluante ».

Enfin, en ce qui concerne l'annulation des rapprochements CDI/CDIF, nous dénonçons vivement l'extrême opacité de cette opération qui n'a donné lieu à aucune information des organisations syndicales, ni même des agents concernés. Pourtant, un dialogue social préventif aurait permis d'éviter des détachements en dépit du bon sens et sans respect des fiches de vœux examinées lors des CAPL d'affectation de juillet.

Dans la réalité, vu d'en bas, tout va pour le pire et en particulier dans les cellules « gestion » des CDI. Pour preuve, nous reproduisons ci-après les doléances d'un agent exprimées par écrit : « *Multitude des tâches incombant aux agents C. Il est impossible de faire un travail de qualité dans les conditions actuelles. Impossible de former les nouveaux collègues compte tenu du manque de personnel dans les services. Nous ne sommes plus des agents d'assiette, nous sommes des agents multifonctions* ».

Un autre agent s'exprime ainsi : « *Nous avons la volonté de bien faire notre travail. Or, l'image de l'administration se dégrade, les usagers téléphonent pour des erreurs de saisie trop nombreuses. Au vu du manque de personnel et de l'augmentation des charges de travail, il va falloir choisir entre un travail bien fait mais non traité dans sa totalité, et un travail bâclé* ».

Il s'agit d'extraits des cahiers revendicatifs qui circulent actuellement dans les services et dont vous aurez connaissance en temps utiles.

LAON, le 30 septembre 2008.