



CTPD du 5 mai 2009

COMPTE RENDU

Le Comité Technique Paritaire Départemental s'est réuni à LAON avec à l'ordre du jour :

- ✓ La présentation du rapport annuel d'activité 2008
- ✓ L'exécution du budget 2008 et le budget prévisionnel 2009
- ✓ La présentation d'une note du CHSM

Au préalable, nous avons dénoncé les conditions dans lesquelles sont convoquées les instances paritaires : absence de planning prévisionnel, envoi des documents préparatoires durant les périodes de vacances scolaires, convocation l'après-midi ...

Le Président a invoqué la désorganisation du calendrier, en espérant que cette situation ne dure pas ... mais sans prendre aucun engagement.

Présentation du rapport annuel d'activité 2008

Le rapport annuel d'activité est un document d'une soixantaine de pages transmis à la DG, qui répond à un canevas bien précis. Comme son nom l'indique, il retrace en détail l'activité de notre DSF durant l'année écoulée.

Comme c'est le cas chaque année, l'administration s'applique à mettre en avant les points positifs, et à occulter ou minimiser les problèmes ...

Tout au long de la présentation du rapport, nous sommes donc intervenus :

- ✓ Sur les suppressions d'emplois. Les immenses problèmes qu'elles causent au quotidien dans les services en termes de missions et de conditions de travail sont occultées, l'administration préférant mettre en avant les bonnes statistiques et les « gains de productivité ».
- ✓ Sur les réorganisations de structures qui, à l'évidence, se passent mal et dont le seul but est de supprimer des emplois. Le Président a formulé la réponse suivante : « *les réorganisations de services ne sont pas là pour permettre de supprimer des emplois, mais pour survivre aux suppressions d'emplois décidées par les Politiques* » ... Pas mal, la langue de bois !
- ✓ Sur la mobilité des EDRA. Le constat est fait depuis plusieurs années que la grande majorité des EDRA du département ne sont pas mobiles et restent sur leur poste plusieurs années. Or, la vocation de l'EDRA est d'être mobile, en échange d'un régime indemnitaire intéressant. Le DSF a affirmé qu'il voulait cette mobilité, nous attendons donc une confirmation tangible de cette volonté ...
- ✓ Sur les indicateurs -notamment PVFI-. Nous avons dénoncé une nouvelle fois la dictature de ces instruments pervers, qui dictent le travail quotidien dans les services et obligent à abandonner les autres missions (on ne peut pas tout faire en étant toujours moins

nombreux, en dépit des dogmatiques « gains de productivité ») ... Le côté « vitrine » de PVFI est particulièrement choquant quand on sait ce qu'il y a derrière ...

Exécution du budget 2008 et budget prévisionnel 2009

Concernant l'exécution du budget 2008, nous avons interrogé l'administration sur divers écarts par rapport au budget prévisionnel, mais aucune réponse claire n'a jamais pu nous être apportée. A chaque fois, ce fut : « *nous n'avons pas le détail du poste, mais on vous le communiquera* » ...

Nous sommes intervenus sur le coût élevé des travaux immobiliers. Nous nous sommes en particulier interrogés sur le financement des clôtures et portails de l'HDI d'HIRSON qui n'était pas prévu au budget 2008 et qui s'élève quand-même à plus de 75 000 € ... Selon la parité administrative, ces fonds proviennent d'économies réalisées sur d'autres postes (fongibilité) ...

Nous avons également noté une grosse différence de traitement entre les travaux d'aménagement des bureaux des chefs de services et ceux des « subalternes » (isolation phonique, moquette et mobilier design pour les chefs, rien pour les autres) au SIEC et à CHATEAU THIERRY.

La réponse du DSF est claire : si les bureaux des chefs sont aménagés différemment, c'est un acte de reconnaissance de la part de l'administration. Les bureaux des chefs doivent être à l'image de leur rang, tant vis-à-vis de l'extérieur que vis-à-vis de leurs collaborateurs !!!

Chacun appréciera ...

Pour le budget 2009, nous avons relevé la baisse de 6,6 % de la dotation globale de fonctionnement (DGF). Selon l'administration, cette diminution est liée aux suppressions d'emplois ... En plus de subir de plus en plus de chaises vides, les collègues doivent aussi subir la diminution de leurs moyens !

La direction envisage de faire des économies à hauteur de 30 % sur les dépenses de fonctionnement et de 70 % sur les dépenses d'amélioration.

Pour les dépenses de fonctionnement, les frais d'affranchissement sont visés, mais surtout le nettoyage des locaux !

Nous avons dénoncé cette tentative d'économie sur la propreté, qui se traduit dans la pratique par le non-remplacement des femmes de ménage absentes et par des conditions de travail et d'accueil du public dégradées.

Rappelons que la direction s'est engagée à palier immédiatement à toute absence de Berkani par une entreprise de nettoyage ... ce qui fut loin d'être le cas en 2008 (LAON Cité et CHATEAU THIERRY notamment).

Présentation de la note CHSM du 17/02/2009

Cette note redéfinit complètement la politique d'identification, de prise en compte et de prévention des risques au travail en matière d'hygiène et de sécurité, ceci au niveau ministériel.

Concrètement, dans les services, elle va se traduire par la mise en place du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP).

Les représentants du personnel participeront à un stage de formation à ce DUERP. Le SNADGI-CGT vous informera en temps utile des nouveautés.

Soissons, le 6 mai 2009.