



AGENTS DES FINANCES PUBLIQUES, TOUS EN GREVE LE 31 MAI 2011 !

Le Gouvernement a annoncé de façon unilatérale, sans négociation le gel du point d'indice pour une période qui pourrait, dans un premier temps, aller jusqu'en 2013 !

**INADMISSIBLE – INJUSTE :
– 11 % DEPUIS 2000 !**

L'AUGMENTATION DE LA VALEUR DU POINT D'INDICE,

- ✓ C'est 80% du montant de notre rémunération,
- ✓ C'est la seule augmentation de salaire garantie à plus de 50 % des Fonctionnaires qui n'ont pas de passage d'échelons et autres (CDD, Précaires, Stagiaires, Retraités, ...),
- ✓ C'est l'augmentation de salaire équitable et solidaire pour tous les fonctionnaires, l'anti « salaire à la tête du client » !
- ✓ C'est une des formes de redistribution des richesses produites dans notre pays, qui ne part pas dans la spéculation
- ✓ C'est un retard important par rapport au coût de la vie ces dernières années, de très nombreux fonctionnaires, y compris diplômés, se retrouvant sous le SMIC,

LE GOUVERNEMENT SE TROMPE, IL NOUS TROMPE !

- ✓ Ne pas augmenter les Fonctionnaires c'est nous faire payer les cadeaux faramineux faits aux banques et autres au moment de la crise financière,
- ✓ Alors que c'est grâce à la Fonction Publique et aux Services Publics que l'impact de cette crise a été amoindri !
- ✓ Le besoin de Fonction Publique Solidaire grandit (école, santé, justice, police, transports, social ...) et de fonctionnaires de plus en plus qualifiés pour répondre aux besoins de la population en crise !
- ✓ Le Pouvoir d'Achat des Fonctionnaires, de tous les salariés, retraités, chômeurs, ... c'est de l'économie utile, c'est l'issue pour sortir de cette crise financière et sociale.

En plus du salaire brut statutairement garanti, la part aléatoire du traitement est en constante augmentation. Le régime indemnitaire ou « primes » représente actuellement entre 20 et 50 % de la rémunération des agents.

Modulables, différenciées, elles participent à la mise en concurrence entre territoires, administrations, services et agents, créant ainsi une atmosphère détestable nuisant de fait à la qualité du service public. Sans compter que ces « primes » sont prises en compte depuis peu de temps et en partie seulement pour la retraite.

La CGT revendique l'intégration de toutes les primes dans les traitements et une réforme complète des grilles prenant en compte cette intégration et la reconnaissance des qualifications.

La CGT revendique une augmentation immédiate de la valeur du point d'indice portant le salaire minimum de départ de la catégorie C à 1 600 euros brut.

AUGMENTER LES SALAIRES, C'EST URGENT, C'EST MAINTENANT, POUR TOUS, TOUS ENSEMBLE !

L'Union SNUI – Sud Trésor Solidaires, la CGT Finances Publiques, FO DGFIP, la CFDT Finances Publiques, la CFTC Finances Publiques et l'UNSA DGFIP appellent les agents de la DGFIP à s'inscrire dans la journée de mobilisation et d'action du 31 mai 2011 à l'appel des organisations de fonctionnaires :

- ✓ En se rassemblant partout en AG le 31 mai 2011
- ✓ En décidant des modalités d'action (grève, manifestations, rassemblements ...)
- ✓ En participant aux manifestations locales

La CGT Finances Publiques 02 appelle les agents de la DDFIP de l'Aisne à s'inscrire massivement dans le mouvement par la grève, et à participer au rassemblement qui se tiendra :

**LE 31 MAI 2011 A 10H00
PREFECTURE DE L' AISNE
A LAON**

Soissons, le 20 mai 2011.