



CHS-DI du 14 novembre 2011

COMPTE-RENDU

Le CHS-DI s'est réuni le lundi 14 novembre 2011. Il a abordé les thèmes suivant :

✓ *La finalisation du budget 2011*

Décision a été prise d'affecter les 4000 euros non encore employés à l'achat de blouses, de chaussures de travail et de bouteilles spécifiques pour les produits dangereux type eau de javel pour les agents Berkanis. Des panneaux signalétiques « Sol mouillé » seront aussi acquis afin de prévenir les accidents dans les services.

La somme restante sera utilisée pour l'achat de lutrins. Ils seront mis à la disposition des agents de tous les services, par roulement, afin qu'ils puissent les tester et décider en fonction de leur besoin d'en disposer.

L'analyse de ce budget a une fois de plus montré la nocivité de Chorus : en effet, les délais de paiement des entreprises ayant travaillé pour nos différentes directions se sont encore accrus.

Le Président du CHS l'a admis et s'est engagé à faire remonter à la Centrale cet état de fait qui, s'il perdure, risque de mettre en grande difficulté les entreprises concernées.

✓ *La présentation du nouvel outil CHS dématérialisé à la DDFIP*

Avant la fin du mois de novembre 2011, le cahier CHS dématérialisé sera remplacé par un forum « Registre Santé et Sécurité au Travail » ouvert à tous les agents du département. Dans le même temps, des registres « papier » seront remis en service à l'accueil de chaque service pour les usagers.

La présentation de ce forum aux membres du CHS-DI n'a pu se faire, faute de connexion Intranet dans la salle de réunion du site « rue du 13 octobre ».

✓ *La présentation des films sur le stress au travail*

Cette présentation faite en groupe de travail mercredi 8 novembre, après bien des difficultés informatiques, n'a pas pu se faire non-plus devant le CHS-DI, pour les mêmes raisons !

Il en reste que l'option d'héberger ces films sur l'Intranet a été rejetée, car la qualité tant visuelle que sonore était plus que déplorable. Les films seront donc installés sur le poste de chaque agent via des DVD distribués dans chaque service.

✓ *Le DUERP*

A ce jour, seulement 28 services avaient fait remonter à la Direction leurs documents, 33 n'avaient encore rien fait !

La majorité des 33 « réfractaires » est représentée par les petites Trésoreries. Rien d'étonnant à cela, quand on connaît les charges de travail de ces services, leur manque de personnel, l'obligation des Chefs de Poste à aller au plus urgent pour assurer leurs missions ... bref, pas de temps pour le DUERP, qui pourtant pourrait améliorer les conditions de vie au travail de tous les agents !

SOISSONS, le 14 novembre 2011.