

Compte rendu FS



Laon, le 11 mars 2025

Présents pour la CGT FIP 02 : Florine Georgel, Antony Lagneaux, Stéphanie Raveneau et Yan Ruder

Après avoir fait lecture de notre déclaration liminaire.

L'ordre du jour portait notamment sur le bilan du DUERP (document unique évaluation des risques professionnels) et du PAP (plan annuel de prévention)

La CGT rappelle que de nombreux collègues connaissent des situations compliquées en termes de stress, de charge de travail et de conditions de travail, cette réalité doit être prise en compte le plus en amont possible. C'est le sens d'une véritable politique de prévention des risques à la DDFIP 02.

Nous rappelons que les réunions DUERP doivent être faites dans les services avec plus de sérieux, il ne s'agit pas d'un sujet mineur.

La CGT propose que la FS s'implique plus directement dans la construction du DUERP dans les services.

La CGT propose d'organiser des ateliers avec les chefs de services afin de les sensibiliser.

La CGT propose également que les membres de la FS puissent co-animer les réunions DUERP dans les services.

Ces propositions sont retenues.

Un théâtre d'intervention sera organisé sur la thématique « savoir vivre ensemble », aux vues de l'actualité la CGT Finances Publiques estime que ce sujet est fondamental.

Une visite de service organisées par la délégation de la FS sera effectuée au SIE 95 le jeudi 3 avril à 14h et à la comptabilité de l'Etat de la direction le vendredi 4 avril à 10h.

Nous sommes bien sûr favorables à la mise en place d'atelier cohésion dans les services y compris pour les services qui ne sont pas en difficulté, comme cela a été mis en place récemment à Chauny

Ensuite l'ordre du jour revenait sur la réponse de l'administration aux rapports établis à l'occasion des visites de services de la FS. Ces visites ont pour objectifs l'identification des difficultés rencontrées par les collègues en termes de conditions de travail et de risques psycho-sociaux..

Suite à la visite de la FS effectuée à la Paierie la direction ne répond pas sur les items stress et charge de travail, ni sur le manque d'effectif.

La CGT a interpellé la direction sur ces points, ils doivent faire l'objet d'une réponse claire. La situation ne peut pas rester en l'état.

En ce qui concerne la visite effectuée au SGC de Saint-Quentin, pas de réponse sur la question de la reconnaissance au travail.

La CGT a indiqué l'augmentation des rémunérations constituaient un vrai signe de reconnaissance. L'entretien individuel peut également être utile sur ce registre.

La direction attend le futur mouvement de mutation afin de pourvoir les postes à la paierie. La CGT sera très vigilante sur ce point.

Enfin, Concernant le SIP de Soissons, la procédure suit son cours, nous restons en retrait afin de laisser la place au cabinet en charge du dossier. Néanmoins la CGT, qui est à l'origine de l'intervention de cabinet d'expertise reste très impliquée dans le comité de suivi.

Au-delà de la simple médiation qui était nécessaire, nous attendons avec impatience les conclusions de l'expertise en termes de nouvelle organisation du travail.