



Compte rendu FS du 19/06/25 :

Sont présents pour la CGT FIP 02 : Florine Georgel, Antony Lagneaux, Patrick Taupier et Yan RUDER

Dans sa déclaration liminaire la CGT dénonce le choix de Bercy qui a confié notre protection sociale complémentaire au fonds spéculatif ALAN.

En réponse à nos propos liminaires la direction se disait en attente du résultat du référé porté par la MGFI. Nous savons aujourd'hui qu'il a été rejeté.

-Activités du service social

La CGT note une activité en croissance significative du service social qui intervient également dans les services en tension. Ces mêmes tensions largement provoquées par le sous-effectif chronique qui existe dans la plupart de nos services.

L'avenir ne présage rien d'optimiste d'un point de vue effectifs, nous savons que la prochaine loi de finances sera encore difficile pour notre ministère.

La CGT a dénoncé une situation tellement grave à la DGFIP QUE 33 suicides ont été recensés au sein de notre ministère depuis 2023, cela nous rappelle la situation dramatique d'Orange il y a quelques années.

L'arrêt de la convention liant la DDFIP02 et l'hôpital Laon pour disposer des services d'une psychologue du travail est problématique. La CGT Finances Publiques fait son possible pour que la mise en place d'une nouvelle convention s'effectue le plus rapidement possible.

- DUERP

La campagne DUERP n'est actuellement pas satisfaisante. En effet la DG a fait le choix d'une campagne allégée. Beaucoup d'agents n'ont eu aucun retour du DUERP. Des réunions sont parfois organisées dans les services, parfois pas du tout. Il n'est pas rare que le sujet « DUERP » soit balayé d'un revers de main par les chefs de services par un simple mail. il n'est absolument pas évoqué dans certains services. La CGT Finances publiques avait prédit ce qui se passe actuellement dans notre département. Alors que la prévention des risques est fondamentale pour éviter les situations problématiques mettant en jeu la santé physique et ou mentales de nos collègues.

La CGT FIP 02 a fait de nombreuses propositions pour « muscler » la campagne DUERP dans notre département. Nous souhaitons faire la promotion de l'importance

de l'exercice et des politiques de prévention. Nous avons proposé de réunir les chefs de service via la FS du CSAL afin de les sensibiliser voire de les former.

Un premier groupe de travail départemental s'est réuni sur cette thématique. La décision de campagne allégée de la DG a simplement « ruiné nos efforts » sur ce sujet.

La CGT va continuer son travail pour la protection des agents, même dans un contexte qui nous complique la tâche. Il existe d'autres outils que nous pouvons utiliser.

- Les visites de services de la CGT et de la délégation FS

Les visites effectuées à l'initiative de la CGT Finances Publiques nous permettent d'identifier et de faire remonter la situation réelle des services et d'identifier précisément les difficultés auxquelles font face nos collègues.

La CGT est également très attachée aux visites de la délégation de la formation spécialisée. Dernièrement nous avons visité le SIE 95 et la comptabilité nationale.

Ces visites, dont la délégation est, pour rappel, composée des élus du personnel et de représentants de la direction, est un outil qui nous permet à nous vos représentants, d'établir de rapports qui identifient les problématiques et proposent des solutions.

L'administration se doit d'apporter des réponses concrètes aux éléments apportés par ces rapports.

Nous rappelons qu'avant les visites, un questionnaire anonyme est envoyé aux agents afin de préparer au mieux ces visites.

Ces visites n'ont pas pour but de distribuer des cartons rouges mais d'assainir le collectif et de permettre d'identifier des problèmes, qu'ils soient matériels ou organisationnels. Il ressort évidemment lors de ces visites que le manque d'effectif demeure la question centrale à l'origine de nombreuses difficultés.