



DECLARATION LIMINAIRE DU SNADGI-CGT

CAPL N° 2 DU 19 JUIN 2007

APPELS DE NOTATION 2007

Cette CAP d'appel de notation s'ouvre dans un contexte marqué par des suppressions d'emplois massives et systématiques depuis 3 ans, des attaques en règle contre le statut, la remise en cause de la règle de l'ancienneté tant dans les affectations locales que nationales, l'empilement des réformes de structures.

Et comme si cela ne suffisait pas, les salaires sont une nouvelle fois gelés cette année, ce qui aggrave un peu plus la baisse de pouvoir d'achat subie depuis maintenant 7 ans.

Comme vous avez pu le constater à travers les nombreuses actions menées depuis la fin de l'année 2006, les agents du département en ont « ras le bol ». « Ras le bol » d'une DGI qui reste sourde à leurs revendications légitimes, « ras le bol » d'une DSF qui n'entend pas d'avantage.

Pour illustrer ces propos, les CAP de notation auront à examiner 35 appels de note, soit près de 10 % des effectifs hors cadres de la DSF. Les agents manifestent une fois de plus leur opposition au système d'évaluation/notation non seulement en ayant largement recours à la procédure d'appel, mais également en signant massivement la pétition qui vous a été remise ce lundi.

Comme les agents du département, le SNADGI-CGT reste attaché à un système de reconnaissance de la valeur professionnelle des agents qui permet d'obtenir des accélérations de carrière, mais basé sur des critères objectifs : connaissances professionnelles, sens du service public, qualités relationnelles, implication dans le fonctionnement du service. L'appréciation de la valeur professionnelle d'un agent doit être reconnue de manière personnelle et non sur des critères de comparaison avec d'autres collègues. La reconnaissance de l'engagement individuel des agents dans le plein accomplissement des missions de service public doit être réelle et ne pas être freinée pour des raisons budgétaires par le contingentement des évolutions de notes.

Cette année nous avons constaté et nous dénonçons vivement l'attitude inadmissible de certains chefs de services qui, uniquement pour justifier l'attribution d'une note pivot, ont expurgé les appréciations littérales de nombres de points positifs sans justification réelle, au point que cette réduction systématique s'apparente à un « cassage de gueule » en règle, aussi injuste qu'injustifié.

Cette situation est très mal vécue par la totalité des agents qui en sont victimes, et il en découle des conséquences graves sur leur état de santé. En effet, un agent qui a fait son travail au mieux tout au long de l'année, comme d'habitude, ne peut admettre un tel acharnement gratuit.

C'est pourquoi nous vous demandons de veiller à l'avenir à ce que les chefs de services ne se laissent pas aller dans leurs notations et leurs réquisitoires d'appels à une dérive que l'on peut qualifier de maltraitance morale. A l'heure où l'on impose à tous les agents des stages de déontologie, nous vous invitons à faire suivre à vos chefs de services un stage de psychologie afin de leur rappeler qu'ils dirigent non pas des machines ni des robots mais des êtres humains capables de souffrance morale.

Certains agents se sont vus attribuer pour la troisième année consécutive une note pivot, ce qui représente une sanction manifeste lourde de conséquences financières. Etre « triple pivot » est par ailleurs très mal ressenti par les agents, qui se sentent considérés comme les « vilains petits canards » du service.

Hormis quelques cas particuliers qui doivent être dûment justifiés, nous vous demandons instamment à ce que la situation des agents concernés soit étudiée avec une attention toute particulière puisque l'Administration s'était engagée à faire tourner les majorations.

En conclusion, les élus du SNADGI-CGT attendent que les CAPL d'appels de notation soient de véritables instances paritaires, que les dossiers soient examinés sur pièce sans à priori et que le président de la CAP joue son rôle d'arbitre indépendant qui ne soutient ni ne suit aveuglément la position des chefs de services.